

Rúbrica — Evaluación final aplicada (caso)

Resuelve el caso aplicando lo aprendido. Aprobación: **60%**. Las preguntas de selección se corrigen automáticamente; las abiertas se evalúan con esta rúbrica.

Criterio	Qué se espera (logrado)	Pond.
Identificación y diferenciación de conceptos de acoso laboral, acoso sexual y violencia según la Ley Karin	Reconoce correctamente las conductas constitutivas de acoso laboral (hostigamiento no reiterado) y acoso sexual (requerimientos de carácter sexual no consentidos), diferenciándolas de conflictos laborales o ejercicio legítimo de facultades.	25%
Aplicación del marco legal vigente: Ley N° 21.643, obligaciones del empleador y rol de organismos fiscalizadores	Identifica correctamente las obligaciones de la entidad empleadora (protocolo, canal de denuncia, medidas de resguardo, capacitación), el rol del organismo administrador de la Ley 16.744, la Dirección del Trabajo y SUSESO.	25%
Conocimiento y aplicación del procedimiento de investigación y plazos legales del protocolo	Describe con precisión los pasos del protocolo (recepción, medidas de resguardo, conformación de comisión, plazos, debido proceso, informe final), garantizando confidencialidad e imparcialidad.	25%
Análisis de medidas de prevención, reparación y consecuencias legales del acoso	Propone medidas preventivas fundamentadas, identifica acciones de reparación y acompañamiento a la persona afectada, y reconoce las consecuencias legales (sanciones, multas, despido indirecto, responsabilidad empleadora).	15%
Integración de enfoque de derechos, perspectiva de género y principios de dignidad, no discriminación y confidencialidad	Incorpora en sus respuestas el enfoque de género, la dignidad de las personas, el principio de no discriminación, confidencialidad e imparcialidad, reconociendo los efectos en salud y organización.	10%

Preguntas del caso por aprendizaje esperado

Aprendizaje esperado evaluado	Preguntas relacionadas
AE1: Reconocer los conceptos de acoso laboral, acoso sexual y violencia en el trabajo conforme a la normativa legal vigente en Chile.	1–3, 10
AE2: Identificar los aspectos del marco legal internacional y nacional aplicables a la prevención del acoso y la violencia en el trabajo.	4–6, 8, 11

Aprendizaje esperado evaluado	Preguntas relacionadas
AE3: Aplicar herramientas de prevención y el procedimiento de investigación establecidos en el protocolo, ante situaciones de acoso o violencia en el trabajo.	7, 9, 12