

Rúbrica — Evaluación final aplicada (caso)

Resuelve el caso aplicando lo aprendido. Aprobación: **60%**. Las preguntas de selección se corrigen automáticamente; las abiertas se evalúan con esta rúbrica.

Criterio	Qué se espera (logrado)	Pond.
Identificación y análisis de habilidades de liderazgo y toma de decisiones en el contexto organizacional	Reconoce correctamente prácticas de liderazgo efectivas (autoconocimiento, marca personal, creatividad/brainstorming, toma de decisiones participativa) aplicadas al caso y su impacto en el equipo.	25%
Distinción y aplicación de técnicas de comunicación asertiva y estilos de manejo de conflictos	Diferencia estilos de manejo de conflictos, identifica comunicación asertiva, escucha activa y empatía como herramientas clave en la resolución de conflictos del equipo.	25%
Comparación y aplicación de teorías y estilos de liderazgo según contexto	Compara estilos de liderazgo (autocrático/transaccional vs. situacional/transformacional), identifica la aplicación del liderazgo situacional y pensamiento sistémico en el caso.	25%
Aplicación de herramientas de coaching y mentoría alineadas a objetivos organizacionales	Identifica correctamente el uso de coaching y mentoría, reconoce el mapa de competencias e indicadores de desempeño como herramientas de movilización estratégica del equipo.	20%
Síntesis reflexiva y visión integradora de estrategias de liderazgo	Integra los cuatro aprendizajes esperados en un análisis coherente, demostrando visión sistémica y capacidad de aplicar múltiples herramientas de liderazgo a situaciones reales.	5%

Preguntas del caso por aprendizaje esperado

Aprendizaje esperado evaluado	Preguntas relacionadas
AE1: Aplicar habilidades transversales y prácticas de liderazgo efectivas para la dirección de equipos de trabajo en contextos organizacionales.	1–2, 12
AE2: Seleccionar estilos de manejo de conflictos y técnicas de comunicación asertiva aplicables a la gestión de equipos de trabajo.	3–5, 13
AE3: Comparar las principales teorías y estilos de liderazgo según su aplicación a la dirección de equipos de trabajo.	6–8, 13

Aprendizaje esperado evaluado	Preguntas relacionadas
AE4: Aplicar herramientas de coaching y mentoría a la movilización de equipos de trabajo de acuerdo con los objetivos organizacionales.	9–11, 14