

Rúbrica — Evaluación final aplicada (caso)

Resuelve el caso aplicando lo aprendido. Aprobación: **60%**. Las preguntas de selección se corrigen automáticamente; las abiertas se evalúan con esta rúbrica.

Criterio	Qué se espera (logrado)	Pond.
Análisis integral de estilos y fundamentos de liderazgo aplicados al caso	Identifica correctamente el estilo de liderazgo de Rodrigo (autocrático), reconoce la ausencia de características del líder efectivo, evalúa el impacto en el desempeño organizacional y propone tipos de liderazgo alternativos (democrático, transformacional o situacional) fundamentados en la situación específica del proyecto.	25%
Evaluación de habilidades de liderazgo y gestión de personas	Analiza críticamente las deficiencias en comunicación, motivación, toma de decisiones e inteligencia emocional de Rodrigo. Propone estrategias concretas y aplicables para desarrollar estas habilidades en el contexto del equipo multidisciplinario.	20%
Diagnóstico de dinámicas de trabajo en equipo, roles y factores críticos	Diferencia claramente entre grupo y equipo en la situación actual, identifica roles confusos o ausentes (líder, coordinador, facilitador), reconoce factores negativos (clima laboral deteriorado, falta de confianza y compromiso) y propone acciones para transformar el grupo en equipo efectivo.	20%
Análisis de comunicación y barreras comunicacionales	Identifica múltiples barreras comunicacionales presentes (organizacionales, psicológicas, físicas por comunicación unidireccional), explica su impacto en el desempeño del equipo y propone técnicas específicas de comunicación efectiva y escucha activa aplicables al caso.	20%
Estrategias de resolución de conflictos fundamentadas	Analiza los tipos de conflictos presentes (tarea, proceso, relación), evalúa sus causas raíz, propone técnicas específicas de resolución (negociación, mediación) adaptadas a cada conflicto identificado y establece mecanismos preventivos para el futuro.	15%

Preguntas del caso por aprendizaje esperado

Aprendizaje esperado evaluado	Preguntas relacionadas
AE1: Identificar fundamentos del liderazgo en contextos laborales de gestión de equipos.	2, 10

Aprendizaje esperado evaluado	Preguntas relacionadas
AE2: Reconocer tipos de liderazgo en contextos laborales organizacionales.	1, 10
AE3: Describir habilidades del liderazgo en contextos laborales de gestión de personas.	6, 10
AE4: Identificar fundamentos del trabajo en equipo en contextos laborales colaborativos.	3, 11
AE5: Reconocer roles en equipos de trabajo en contextos organizacionales.	4, 11
AE6: Describir factores que afectan el trabajo en equipo en contextos laborales.	5, 11
AE7: Explicar fundamentos de la comunicación en equipos de trabajo en contextos organizacionales.	7, 11
AE8: Explicar barreras comunicacionales en equipos de trabajo en contextos laborales.	8, 12
AE9: Analizar técnicas de resolución de conflictos en equipos de trabajo en contextos organizacionales.	9, 12